



# La Hora del Grupo Empresarial

31 de Julio de 2018 – Nº 22 Año 2

Centro Cristiano  
Un Sitio Ideal para un Momento Espiritual



## Presentamos ante Dios

Oración de apertura  
3 minutos



## Lo que Dios hizo por mí

Testimonio 5 minutos



## Viva y Eficaz

Exposición de la Palabra  
20 minutos



## Agradecer al Señor

Ofrenda 5 minutos

Lucas 6:38



Lo que todos deben de saber

AYUNO DE DANIEL  
30 Julio 22 Agosto



07 de agosto



30 de agosto

## Inicia Misión Amigo



Entrega de tarjetas de invitación.



## LLAMADO A DELEGAR TAREAS

Texto: Éxodo 18:13-26

**Introducción:** Saludo y oración por la Palabra

Tal vez ha escuchado decir: **“tengo que hacerlo yo mismo; si no, ¡no quedará bien hecho!”** Sea cierto o no, lo que se da a entender es primero, que la persona se siente sola, y segundo, que la persona ha guardado su conocimiento en secreto o que no ha sabido motivar a otros a responsabilizarse. El efecto es una sobrecarga de trabajo.

Nuestro **TEMA** es: *Los beneficios de saber delegar*, y el **PROPÓSITO** es *aprender cómo hacerlo para trabajar menos con mayor resultado*. La aplicación no se limita al área laboral, funciona muy bien en nuestra propia casa, en la crianza y con las tareas más comunes. En la Biblia tenemos un caso que nos sirve de modelo. Leamos el **TEXTO** en **Éxodo 18:13-26**. No es difícil sacar conclusiones para nosotros.

**1. NO DELEGAR ES FUENTE DE PROBLEMAS** (v.18) Creemos hacer lo mejor para una tarea cuando confiamos sólo en nuestros mismos porque no apreciamos bien las consecuencias: **Nos cansamos**. Superman levantó un avión y paró un tren sin fatigarse, pero eso es ficción. Nuestra energía física y mental tiene límites y agotarla todo el tiempo puede causarnos daño a mediano y largo plazo.

**Cansamos a los demás**. Si excluimos a otros de un proceso de trabajo, les impedimos aprender, ejercitarse y volverse expertos. En algún momento se aburrirán de esperar a la oportunidad de avanzar.

**El trabajo sufre**. Hay un dicho que dice “el que mucho abarca, poco aprieta”. Como Moisés, cada uno tenemos una serie de tareas; si nos dedicamos excesivamente a sólo una por no delegar, causamos daño.

**2. DELEGAR PRECISA DE UN ESFUERZO INICIAL** (v.21) Si no queremos delegar porque hicimos malas experiencias, es probable que omitimos este esfuerzo inicial, que no es otra cosa sino la preparación:

**Seleccionar a las personas idóneas**. Fíjese en los talentos, habilidades e intereses de las personas. Para cada tarea se necesitan cualidades específicas que permiten hacerla mejor. Tome en cuenta la actitud.

**Enseñar y acompañar a los primeros intentos**. No espere resultados buenos donde falló en la preparación. Lanzar las personas sin haberlas pasado por un proceso preparativo es desmotivador para ellas y para usted.

**3. DELEGAR DISMINUYE LA CARGA Y AUMENTA EL RENDIMIENTO** (v.22-23) Distribuye la responsabilidad creando cooperadores. Libera la fuerza de trabajo del que delega. Capacita a más personas en diferentes habilidades y destrezas. Aumenta el potencial colectivo de la empresa. Produce satisfacción en el que enseña y en el que aprende. Crea una perspectiva de mejora continua a largo plazo.

**Conclusión:** Que la delegación correcta es importante se visible mirando a los problemas que surgen cuando fallamos comparados con los grandes beneficios que podemos obtener. Es